

## **PRINCIPE-AKKOORD CAO VOOR VAKTIJDSCHRIFTJOURNALISTEN**

Op 28 februari 2001 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap (Groep UVW), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond, en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Vaktijdschriftjournalisten.

Het principe-akkoord, dat nog ter goedkeuring aan de leden dient te worden voorgelegd, omvat de volgende hoofdpunten:

### **1. Looptijd**

Een looptijd van 24 maanden: van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002

### **2. Salarissen**

De salarissen en salarisschalen worden structureel verhoogd als volgt:

1 juli 2001	4%
1 juli 2002	3,5%

### **3. Salarisschalen**

Schalen C en D krijgen er twee treden bij aan de bovenkant met een \* (d.w.z. uitsluitend toe te kennen op basis van excellent functioneren, ter beoordeling van de werkgever). NB. Daarmee heeft Schaal C nu twee hoogste treden met \* en Schaal D (die al één trede had met \*) nu drie hoogste treden met \*).

Aan de onderzijde van de schalen C en D vervalt de laagste schaaltrede (= één trede per schaal).

### **4. Bruterijng OHT**

Voor de bruterijng van de Overhevelingstoelag in de salarissen per 1 januari 2001 zijn de volgende afspnaken gemaakt:

- de schaalalarissen ingevolge de CAO BTU worden ingevolge de wettelijke richtlijn terzake per 1 januari 2001 verhoogd met 1,9% met een maximum van f 1.745,- op jaarbasis;
- voor zover een onderneming een zogeheten 13<sup>e</sup> maand en/of winstdelingsregeling en/of andere aan het bruto-loon gerelateerde emolumenten kent, kan het bruteringspercentage van 1,9% en het gemaximeerde bedrag van f 1.745,- naar beneden worden bijgesteld. Hierbij is de afspraak gemaakt dat dit inkomensneutraal dient plaats te vinden, waarbij de effecten op de sociale premies buiten beschouwing worden gelaten.

### **5. Minimum pensioenvoorwaarden**

De NVJ neemt deel aan de technische paritaire commissie CAO-BTU die gedurende de looptijd van de CAO onderzoekt in hoeverre de Minimum Pensioenvoorwaarden in de CAO's BTU en VAK nog aansluiten op de pensioenpraktijk binnen de boeken- en tijdschriftuitgeverijsector en aanpassing behoeven op grond van de PSW, de nieuwe fiscale wet- en regelgeving en het STAR-pensioenconvenant.

### **6. Maatwerk**

CAO-partijen hebben afgesproken om ten aanzien van een aantal onderwerpen op initiatief van de werkgever maatwerk in de CAO toe te staan.

Onderwerpen, die zich lenen voor nadere invulling op ondernemingsniveau, zijn: arbeidsduur, bedrijfstijd en werktijden, salarisstructuur, functiewaardering, overwerkregeling in tijd, bovenwettelijke vakantiedagen, arbeidsvoorwaarden à la carte, ziektekostenverzekering, nadere invulling van scholingsafspraken, pensioen en prepensioen. Voor de besluitvorming rond maatwerk geldt een procedure met onder meer de vereiste instemming van de OR. Vakorganisaties worden over besluiten ter zake geïnformeerd door de werkgever. Regelingen m.b.t. arbeidsduur en overmatige werktijd worden voorts besproken met de redactie/redactieraad.

## **7. Verlof à la Carte**

De experimentele Verlof a la Carte is een definitieve regeling geworden en is verruimd door ook nieuwe opgebouwde bovenwettelijke vakantiedagen en compensatie voor overmatige werktijd te kunnen inzetten. De NVJ zal deelnemen aan de studiec commissie Arbeidsvoorwaarden op Maat. Bevindingen van de studiec commissie ter zake van Verlof à la Carte zullen onderdeel van bespreking zijn bij het volgende CAO-overleg.

## **8. Vakantiewetgeving**

In de CAO wordt vastgelegd dat gedurende een periode tot en met 31 december 2002 geen *bovenwettelijke* vakantiedagen kunnen worden afgekocht, tenzij op ondernemingsniveau in het kader van maatwerk andersluidende afspraken worden gemaakt.

## **9. Kennismakingsproject 2001**

Er wordt in 2001 een nieuw Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten (een kennismakingsproject voor maximaal zes maanden voor pas afgestudeerde jonge journalisten) gerealiseerd, maar zonder nieuwe premieheffing, uitsluitend op basis van de beschikbare middelen.

## **10. Kinderopvang**

De mogelijkheid tot Buitenschoolse Opvang wordt met ingang van 1 januari 2001 uitgebreid tot kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar. In de bestaande Kinderopvangregeling wordt met ingang van 1 augustus 2001 onder een aantal voorwaarden de 50%-kostendeling ingevoerd (d.w.z. 50% van de kinderopvangkosten onder aftrek van de Ouderbijdrage komt voor rekening van de werkgever en 50% voor rekening van de werkgever van de partner van de journalist/ouder). De jaarlijkse werkgeverspremie Kinderopvang wordt met ingang van 2001 verhoogd van 0,5% naar 0,6%.

## **11. Bijdrage ZKV**

CAO-partijen hebben afgesproken om de bijdrage van de werkgever in de premie ziektekostenverzekering op nihil te stellen, indien een journalist niet deelneemt aan de collectieve ziektekostenverzekering bij de werkgever. Deze bepaling geldt met ingang van 1-1-2002 voor alle huidige en nieuw aan te stellen journalisten, die niet krachtens de Ziekenfondswet verplicht verzekerd zijn, of zoveel eerder als opzegging van de bestaande ziektekostenverzekering mogelijk is.

## **12. Bedrijfstakbureau**

De NVJ is betrokken bij de paritaire (project)groep, die is ingesteld met als opdracht een Bedrijfstakbureau voor de Uitgeverijsector op te richten met eigen statuten en reglement. Als actiepunten voor het Bedrijfstakbureau gelden in eerste instantie de organisatie van het beheer van een aantal Stichtingen en Sociale fondsen, het inrichten van een Web site ten behoeve van de bedrijfstak, het opzetten van een Kenniscentrum en de totstandkoming van het Arbo-convenant. Er zijn afspraken gemaakt over de financiering van de aanloopkosten van het Bedrijfstakbureau, de a.s. toezichthouder op de uitvoering van alle bedrijfstakfondsen, door middel van een tijdelijke verhoging (voor de duur van de CAO) van de Werkgeversbijdrage van 0,06% met 0,03% naar 0,09%.

## **13. Werkgeversgarantiefonds**

De premie voor het Werkgeversgarantiefonds (WGF) is voor de kalenderjaren 2001 en 2002 vastgesteld op 0,3%.

#### **14. Wet Aanpassing Arbeidsduur**

Indien journalisten die in deeltijd werken hun dienstverband willen omzetten in een arbeidsovereenkomst met een groter aantal arbeidsuren, kan geen beroep worden gedaan op het daaromtrent bepaalde in de Wet Aanpassing Arbeidsduur. De werking van deze bepaling is opgeschort gedurende de looptijd van deze CAO, tenzij aangetoond wordt dat deze bepaling nodig is.

#### **15. Werkdruk/RSI/Reïntegratie**

De NVJ zal aansluiting zoeken bij de totstandkoming van een Arbo-Convenant ter bestrijding van de werkdruk en RSI binnen de BTU-sector en ter bevordering van de reïntegratie bij arbeidsongeschiktheid.

#### **16. Scholing, opleidingen**

De aanbeveling tot vergoeding studiekostenvergoeding in de CAO wordt vervangen door een afspraak over scholingsbeleid per onderneming. Doelstelling is het realiseren op ondernemingsniveau van scholingsplannen en individuele opleidingsplannen met faciliteiten (kostenvergoeding en studietijd).

#### **17. Hergebruik werk van journalisten in dienstverband**

De paritaire studiecommissie, als benoemd in Inleidende Bepaling nr 10, met als taak om te inventariseren waar in de praktijk problemen bestaan inzake “gebruik, hergebruik en misbruik” van artikelen welke door journalisten in loondienst zijn vervaardigd, haakt aan bij de analoge studiecommissie die is ingesteld op grond van de CAO's PU en OP. Het resultaat van deze studiecommissie zal worden betrokken bij het verdere onderzoek door de paritaire studiecommissie als genoemd in Inleidende Bepaling nr 10.

#### **Voor nadere informatie kunt U zich wenden tot**

Mw Y.H. Dankfort, NVJ	035 677 40 30
R.W. Schets, Nederlands Uitgeversverbond	020 430 91 67    06 51 44 21 55

Amsterdam, 5 maart 2001  
RWS/FWO/YHD